

SAP Change & Training Manager*in (m/w/d)

Organizational Change & Rollout Management

Wien

ab € 3.400,-



Gestalten Sie den Wandel der SAP-Transformation aktiv mit!

Sie haben Freude daran, Menschen durch Veränderungen zu begleiten und komplexe Transformationen verständlich zu machen? Dann bietet diese Position die ideale Gelegenheit, Ihre kommunikativen und organisatorischen Fähigkeiten im Rahmen einer SAP-S/4HANA-Einführung einzubringen.

In dieser Rolle übernehmen Sie eine zentrale Funktion bei der Planung und Umsetzung von Change-, Trainings- und Kommunikationsmaßnahmen und unterstützen Fachbereiche bei der erfolgreichen Einführung neuer Prozesse und Systeme. Ein abwechslungsreiches Umfeld mit viel Gestaltungsspielraum, internationalem Projektbezug und hoher Verantwortung erwartet Sie.

Time for a new challenge

- Abstimmung und Einbindung relevanter Fachbereiche und Beteiligter sowie Planung und Durchführung von Workshops zur Unterstützung und Förderung der Akzeptanz des SAP-Rollouts
- Planung und Durchführung von Trainingsmaßnahmen sowie Begleitung der Go-Live-Phase inklusive Unterstützung in sensiblen Übergangszeiten
- Erstellung und Umsetzung klarer, zielgruppenspezifischer Kommunikationsmaßnahmen wie Q&A-Sessions, Townhalls und regelmäßiger Updates
- Analyse von Risiken und Fortschritten, Ableitung geeigneter Maßnahmen sowie regelmäßiges Feedback und Reporting an das Projektteam
- Aktiver Austausch mit Change Agents, Teilen von Best Practices und Mitgestaltung der unternehmensweiten Change-Community

These are the benefits

- Abgeschlossenes Studium (idealerweise mit Schwerpunkt Change Management) oder Matura mit relevanter Berufserfahrung
- Erste Erfahrung im Change Management ist von Vorteil
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, insbesondere in PowerPoint, Excel und Teams
- Erfahrung im Umgang mit SAP ist wünschenswert

- Erste Erfahrung im Einsatz von Künstlicher Intelligenz, z. B. für Recherche sowie Text- oder Präsentationserstellung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; weitere Sprachkenntnisse sind von Vorteil
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, strukturierte Arbeitsweise und Fingerspitzengefühl im Umgang mit sensiblen Themen

Skills are the key

- Online-Skillboosting mit LinkedIn Learning
- Ausgewogene Work-Life-Balance sowie Unterstützung bei der langfristigen Karriereplanung
- Tätigkeit in einem internationalen Konzern mit attraktiven beruflichen Perspektiven
- Verantwortungsvolle Tätigkeit mit aktivem Mitgestalten zentraler Veränderungsprozesse im Unternehmen
- Flexible Arbeitszeiten durch ein Gleitzeitmodell sowie hybride Arbeitsmöglichkeiten
- Modernes Arbeitsumfeld sowie Kantine vor Ort
- Betriebsarzt und umfassende Sozialleistungen
- Gute Infrastruktur sowie sehr gute öffentliche Erreichbarkeit
- Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen internationaler SAP-Projekte

Wir ermutigen alle Mitglieder unserer Gesellschaft, sich bei IVM zu bewerben, unabhängig von Geschlecht, Geschlechtsidentität, Lebensalter, Herkunft, Weltanschauung, Religion, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Beeinträchtigung sowie anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.



KONTAKT

ELENA PRERAD

Mix & Match – Ich kann die Zukunft nicht vorhersagen, aber ich erkenne sofort die Potenziale und die Stärken eines Menschen und kann somit das perfekte und harmonische Ensemble finden.

E-MAIL

prerad@ivm.at

TELEFON

+43 (1) 6988880-41