

Teamleitung Recruiting (m/w/d)

Vösendorf

ab € 4.000,-



Du brennst für Recruiting, behältst auch bei vielen parallelen Suchaufträgen den Überblick und möchtest ein Team nicht nur fachlich führen, sondern auch wirklich weiterentwickeln? Dann erwartet dich hier eine vielseitige Führungsrolle mit viel Gestaltungsspielraum.

Als Teamleitung Recruiting übernimmst du die fachliche und operative Verantwortung für dein Recruiting-Team am Standort Vösendorf. Gemeinsam sorgt ihr dafür, offene Positionen schnell, qualitativ hochwertig und passgenau zu besetzen. Dabei verbindest du Leadership mit Recruiting-Expertise, bringst dich bei anspruchsvollen Suchmandaten selbst ein und entwickelst Prozesse, Methoden und Standards kontinuierlich und nachhaltig weiter.

Wenn du gerne Verantwortung übernimmst, Menschen entwickelst und Recruiting mit Qualität, Tempo und einem klaren Blick fürs Ergebnis verbindest, freuen wir uns darauf, dich kennenzulernen.

Zeit für eine neue Herausforderung

- Fachliche Führung, Coaching und Weiterentwicklung des Recruiting-Teams
- Planung, Priorisierung und Verteilung laufender Recruiting-Projekte
- Sicherstellung effizienter Besetzungsprozesse mit Fokus auf Qualität, Geschwindigkeit und nachhaltige Ergebnisse
- Sicherstellung einheitlicher Recruiting-Standards, Prozesse und Qualitätsanforderungen
- Qualitätssicherung von Shortlists, Kandidat*innenprofilen und Präsentationen
- Monitoring relevanter Recruiting-KPIs sowie Ableitung gezielter Verbesserungsmaßnahmen im Recruiting-Prozess
- Unterstützung bei herausfordernden Besetzungen sowie frühzeitige Identifikation von Engpässen und Optimierungspotenzialen
- Begleitung des Onboardings neuer Teammitglieder und Förderung von Wissenstransfer und Best Practices
- Aktive Mitgestaltung und Weiterentwicklung von Recruiting-Methoden, Tools und Standards

Skills sind der Schlüssel

- Abgeschlossene kaufmännische, technische oder vergleichbare Ausbildung, idealerweise ergänzt durch einen akademischen Abschluss
- Mehrjährige Erfahrung im Recruiting, insbesondere in der Besetzung anspruchsvoller Fach- und Spezialistenpositionen,

idealerweise im technischen Umfeld und/oder bei einem Personaldienstleister

- Fundierte Erfahrung in der fachlichen Führung, Steuerung oder Weiterentwicklung eines Recruiting-Teams
- Sehr gutes Verständnis für Recruiting-Prozesse, Active Sourcing sowie die Entwicklung zielgerichteter Suchstrategien
- Sicherheit in der Durchführung von Interviews, der Bewertung von Kandidat*innen und der professionellen Kommunikation mit Kunden und Stakeholdern
- Freude an Coaching, Wissenstransfer und der Weiterentwicklung von Mitarbeitenden, Prozessen und Standards
- Sicherer Umgang mit MS Office, ATS-/ERP-Systemen und digitalen Recruiting-Tools wie zB. LinkedIn Recruiter
- Kommunikationsstarke, souveräne und teamorientierte Persönlichkeit mit sehr guten Deutsch- und guten Englischkenntnissen
- Strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch und der Fähigkeit, mehrere Recruiting-Projekte gleichzeitig zu priorisieren

Das sind die Perspektiven

- Menschlichkeit, Wertschätzung und ein respektvolles Miteinander stehen bei uns im Fokus
- Sicherer Arbeitsplatz in einem stabilen und langfristig orientierten Unternehmen
- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeit
- Homeoffice-Möglichkeiten nach erfolgreicher Einarbeitung und Onboarding
- Kein rein KPI-getriebenes Umfeld, sondern Zielsetzung auf Qualität, Zusammenarbeit und nachhaltige Partnerschaften
- Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der IVM
- Freiraum für eigene Ideen, Mitgestaltung und eigenverantwortliches Arbeiten
- Umfassende Einschulung und strukturiertes Onboarding
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Ein motiviertes, dynamisches Team und ein wertschätzendes Arbeitsumfeld
- Regelmäßige Teamevents
- Sehr gute Infrastruktur mit U-Bahn-Nähe, Badner Bahn direkt vor der Tür und zahlreichen Einkaufsmöglichkeiten
- Kostenlose Parkmöglichkeiten vor Ort
- Für diese Position gilt ein Monatsbruttogehalt ab € 4.000 auf Vollzeitbasis. Je nach Qualifikation und Erfahrung ist eine marktkonforme Überzahlung möglich.

Wir ermutigen alle Mitglieder unserer Gesellschaft, sich bei IVM zu bewerben, unabhängig von Geschlecht, Geschlechtsidentität, Lebensalter, Herkunft, Weltanschauung, Religion, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Beeinträchtigung sowie anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.



KONTAKT

SVEN STRASSGSCHWANDTNER

Jede Herausforderung ist eine Chance, etwas Einzigartiges zu schaffen. Meine tiefe Branchenkenntnis und mein kreativer Ansatz ermöglichen es mir, innovative Lösungen zu entwickeln, die nicht nur den Bedürfnissen unserer Kunden entsprechen, sondern auch die Karriereziele der Kandidat*innen fördern.

E-MAIL

straßgschwandtner@ivm.at

TELEFON

+43 (1) 6988880-30